

## Структура (модель) управления МБДОУ «Детский сад № 22»

Управление в ДОУ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Владимирской области, нормативными актами и Уставом учреждения. Оно строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

В Учреждении формируются *коллегиальные органы управления* к которым относятся:

- общее собрание работников Учреждения;
- педагогический совет (педсовет);
- совет родителей;
- представительные органы работников (профсоюзы работников).

**Общее собрание работников Учреждения** создается на основании Устава Учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание работников) руководствуется Конституцией Российской Федерации, ФЗ «Об образовании», законодательством Владимирской области, актами органов местного самоуправления муниципального образования город Владимир в сфере образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и *Положением об общем собрании работников Учреждения*.

В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения. Общее собрание работников собирается не реже 2 (двух) раз в год и считается правомочным, если на его заседании присутствует более 50 процентов от числа работников Учреждения.

Для ведения Общего собрания работников избираются председатель и секретарь. Протокол собрания ведется секретарем, подписывается председателем и секретарем собрания.

Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, а при равноценном соотношении голосов, решающим является голос председателя.

При избрании представителей всех работников в социальном партнерстве голосование должно быть тайным.

Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

***К полномочиям Общего собрания работников относится:***

1) Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, изменений и дополнений к ним.

2) Принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом Учреждения.

3) Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения, избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам.

4) Осуществление контроля за своевременностью предоставления отдельным категориям *воспитанников (обучающихся)* Учреждения дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами.

5) Внесение предложений об организации в Учреждении работы в целях охраны и укрепления здоровья *воспитанников (обучающихся)* и работников Учреждения.

6) Осуществление контроля за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по внесению изменений в Устав.

7) Избрание представителей работников для включения в наблюдательный совет Учреждения (*для автономного Учреждения*).

8) Избрание представителя (представительный орган) для представления интересов работников в социальном партнерстве на локальном уровне в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

9) Утверждение требований по разрешению коллективного трудового спора, выдвинутые работником и (или) представительным органом работников.

10) Иные полномочия, определенные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

***Положение об Общем собрании работников*** принимается локальным правовым актом Учреждения, в котором определяется:

- полномочия Общего собрания работников;
- порядок принятия решения о созыве Общего собрания работников;
- способ и срок уведомления работников о дате, времени, месте проведения Общего собрания работников, повестке дня;
- порядок приглашения на заседания лиц, не являющихся работниками Учреждения (при необходимости);
- условия правомочности проведения Общего собрания работников и правила голосования (когда должно быть тайное голосование, а когда должно быть открытое, у кого может быть право решающего голоса при равенстве голосов);
- порядок ведения протокола, его хранения, доведение решений Общего собрания работников до сведения работников.

**Педагогический совет** является постоянно действующим органом коллегиального управления Учреждением, формируемым из штатных педагогических работников Учреждения, для рассмотрения основных вопросов образовательной деятельности.

Педагогический совет руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, ФЗ «Об образовании», законодательством Владимирской области, актами органов местного самоуправления муниципального образования город Владимир в сфере образования, Уставом Учреждения и *Положением о педагогическом совете Учреждения*.

В состав педагогического совета входят: Руководитель Учреждения, его заместители, педагогические работники. В состав педагогического совета должны входить только штатные работники Учреждения.

Срок действия полномочий педагогического совета - бессрочно. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря.

**К полномочиям педагогического совета относятся:**

- 1) Обсуждение и утверждение (согласование) плана работы Учреждения.
- 2) Осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации *обучающихся*.
- 3) Принятие решения о выдаче соответствующих документов об образовании, о награждении *обучающихся*.
- 4) Принятие решения о мерах педагогического и дисциплинарного воздействия к *обучающимся* в порядке, определенном ФЗ «Об образовании» и Уставом Учреждения.
- 5) Внесение предложений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

**Совет родителей** - коллегиальный орган управления Учреждения, создаваемый с целью учета мнения родителей (законных представителей) *воспитанников (обучающихся)* по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы *воспитанников (обучающихся)* и их родителей (законных представителей).

Деятельность совета родителей регулируют федеральное законодательство и законодательство Владимирской области в сфере образования, Устав Учреждения, *Положение о совете родителей Учреждения*. Совет родителей избирается из числа представителей родителей каждого класса. В состав совета родителей входит представитель руководства Учреждения. Совет родителей избирается сроком на 1 (один) год.

**4.9.1. Основные полномочия совета родителей:**

- 1) Участвовать в решении вопросов по организации и совершенствованию образовательной деятельности.
- 2) Участвовать в организации наставничества над *воспитанниками (обучающимися)* и семьями, находящимися в социально-опасном положении.
- 3) Оказывать помощь Учреждению:
  - в привлечении родителей к непосредственному участию в воспитательной работе с *обучающимися* во внеучебное время;
  - в работе по профориентации *обучающихся*;
  - в организации и проведении собраний, лекций, бесед для родителей по обмену опытом в вопросах воспитания и обучения своих детей;
  - в осуществлении мероприятий по сбору добровольных пожертвований и целевых взносов родителей, а также других лиц и организаций.

**Совет родителей имеет право:**

- 1) Вносить предложения руководству Учреждения, органам общественного управления и получать информацию о результатах их рассмотрения.

2) Выносить благодарность родителям (законным представителям) обучающихся за активную работу в совете родителей, оказание помощи в проведении мероприятий и т.д.

**Представительный орган работников (профсоюз работников) Учреждения** - общественное объединение, создаваемое в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и соответствующей территориальной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.

Деятельность представительных органов работников Учреждения регулируют Устав Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (утвержден Учредительным I съездом Профсоюза 27.09.1990), постановление Правительства Российской Федерации от 17.02.2014 № 120 «О порядке проведения педагогической экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, касающихся вопросов обучения и воспитания»; постановление Центрального Совета Профсоюза от 27.10.2010 № 2-11 «Об утверждении Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В состав профсоюзов работников Учреждения входят учителя (воспитатели) и другие работники, являющиеся членами Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и состоящие на профсоюзном учете в профсоюзном объединении (на учете могут стоять работники, вышедшие на пенсию и не прекратившие связь с профсоюзным объединением).

Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет.

***Основные полномочия Профсоюза работников Учреждения:***

1) Принимать участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2) Принимать участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

3) Участвовать в регулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4) Реализовывать права членов профсоюза на представительство в коллегиальных органах Управления.

5) Участвовать в процедурах внедрения профессионального стандарта педагога на предмет соблюдения социальных гарантий педагогических работников.